



Rijveiligheid

Breng veiligheidsrisico's in kaart met
inzichten vanuit de psychologie



‘Kennis uit de psychologie inzetten ten behoeve van de werkvloer, waardoor organisaties optimaal kunnen functioneren. Dat drijft ons’

In organisaties waar de veiligheidsrisico's hoog zijn, is het waarborgen van veiligheid van levensbelang. Niet alleen om het welzijn van werknemers te beschermen, maar ook om als organisatie toekomstbestendig te zijn. Assessments geven je grip op gedrag en bieden essentiële tools om veiligheid te verbeteren, risico's te beheersen en een sterke veiligheids-cultuur te ontwikkelen. Onze adviezen helpen organisaties een verantwoorde keuze te maken bij de benoeming van iemand in een veiligheidskritische functie en het borgen van de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van (zittende) medewerkers.



*“Een win-win-win voor
zowel de medewerker
als voor de organisatie.”*

Los van het waar mogelijk voorkomen van onwenselijke veiligheidsincidenten leidt een goede match tussen de persoon en de functie altijd tot betere prestaties, meer werkplezier én een lager verloop. Een win-win-win dus voor zowel de medewerker als de organisatie.

Met Human Company kies je voor:

Ruim 80 jaar kennis en expertise
in het veiligheidsdomein

-

Wetenschappelijke onderbouwing

-

Plaatsen van de mens in de context

-

Optimale ontzorging door simpele logistieke processen

-

Informatiebeveiliging ISO 27001

-

Landelijke dekking

-

Uniek online instrument voor rijveiligheid

-

Eigen onderzoeksafdeling (normering)



Het belang van rijveiligheid

Feiten, cijfers en de laatste ontwikkelingen

- Toenemende drukte en hectiek in het verkeer;
- Mobiliteitsbehoefte neemt alsmaar toe, vooral in de grote steden;
- 50% van de verkeersongevallen vindt plaats binnen de bebouwde kom, het andere overgrote deel op provinciale wegen;
- Impact van incidenten, ongevallen en schade is aanhoudend groot: letsel en materiële schade loopt al snel in de vele miljoenen;
- Door meer nadruk op efficiëntie en punctualiteit neemt de druk voor professionele chauffeurs toe;
- Agressie in het verkeer neemt toe door verharding in de maatschappij, met aantoonbare impact op de duurzame inzetbaarheid van chauffeurs;
- Ziekteverzuim onder chauffeurs is aanzienlijk hoger dan gemiddeld: 11 procent tegenover 5 procent gemiddeld, blijkt uit cijfers van het CBS;
- Door toenemende behoefte, krappe arbeidsmarkt, vergrijzing en verzuim zijn er continu nieuwe chauffeurs nodig. De druk op OV-bedrijven en de zittende populatie van chauffeurs is daarmee hoog.

Veiligheidsrisico's in kaart met psychologische inzichten

Van theorie naar praktijk

In functies waarbij rijveiligheid van belang is, is het cruciaal om snel en adequaat te handelen of te reageren op voorkomende situaties of specifieke stimuli. De centrale vraag: Hoe goed is iemand in staat om de informatie die op hem of haar afkomt op een snelle en zorgvuldige wijze te verwerken zodat er door deze persoon op een passende en veilige manier wordt gereageerd?

Vanuit de psychologie weten we dat:

- Er een aangetoonde relatie is tussen aandachtsfuncties en incidenten (schade, ongevallen);
- Aandachtsfuncties aan verandering onderhevig zijn naarmate je ouder wordt en gebeurtenissen/incidenten van invloed kunnen zijn op deze aandachtsfuncties;
- Mensen verschillend omgaan met veiligheidsrisico's;
- Mensen verschillend reageren op druk en hectiek;
- Mensen verschillen in hoeveel druk zij aan kunnen en hoe zij duurzaam omgaan met deze druk;

Wetenschappelijk onderbouwde aspecten in kaart

De online rijveiligheidstest

In dit nieuwe online assessment brengen wij wetenschappelijk onderbouwde aspecten in kaart met betrekking tot rijveiligheid. Het assessment is modulair opgebouwd en kan als pre-selectie instrument dienen én geeft waardevolle input voor in het selectie-gesprek. Onderdelen in het assessment:

Testen op aandachtsfuncties

- Weet iemand een juiste balans aan te brengen tussen snel en nauwkeurig werken als de tijdsdruk hoog is?
- Is iemand in staat om zich niet te laten afleiden en de aandacht te richten op de juiste signalen?
- Is iemand in staat om in een prikkelarme omgeving alsnog scherp en geconcentreerd te blijven?

Intellectuele capaciteitentest (genormeerd op het gewenste niveau)

- Van belang voor informatieverwerking en het succesvol kunnen afronden van een eventuele opleiding (risico op uitval verkleinen).

Persoonlijkheidsonderzoek

- Van belang om relevante kenmerken en competenties in kaart te brengen in relatie tot rijveiligheid (bijvoorbeeld stressbestendigheid, verantwoordelijkheid en zelfstandigheid).
- Ook meer generieke competenties als klantgerichtheid kunnen met persoonlijkheidsonderzoek gemeten worden. Wij sluiten hierbij aan op de competentietaal van de opdrachtgever.

De rapportage geeft inzicht in:

- Risico-inschatting met betrekking tot rijveiligheid
- Inzicht in intellectuele capaciteiten
- Functierelevante competenties
- Omgaan met druk en stress

Screenshot
rapportage



Score uitleg ⓘ Inhoud rapportage ⓘ Afdrukken 🖨️

Rapport van Henk Janssen

In het assessment staat rijveiligheid centraal en het assessment is ingezet om te onderzoeken of je voldoet aan de eisen die Human Company stelt aan de functie buschauffeur.

Leeswijzer rapportage
De rapportage start met de conclusie van het assessment in termen van voldoet wel/niet aan de rijveiligheidseisen. Daarna volgen de scores op de verschillende aandachtsfuncties. Het geheel aan scores op deze aandachtsfuncties leidt tot de conclusie.

Rechtsboven in dit scherm vindt u bij 'Score uitleg' meer informatie over de weergave van de conclusie en de verschillende scores op de aandachtsfuncties.
Bij 'Inhoud rapportage' vindt u meer achtergrondinformatie over de verschillende onderdelen in het assessment.



Conclusie rijveiligheid

Kijkend naar het geheel aan resultaten vanuit de verschillende aandachtstesten, voldoe je niet aan de gestelde en gewenste rijveiligheidseisen.

Toelichting aandachtsfuncties



Concentratievermogen
Je bent in staat om je te concentreren op een uitvoerende taak. Je balans tussen snelheid en zorgvuldigheid is goed in dit testonderdeel. Zodoende zul je kijkend naar rijveiligheid naar verwachting in staat zijn om voor langere tijd effectief je aandacht vast te houden.

 Toelichting



Reactievermogen in eigen tempo
Je hebt enige moeite om tijdig en adequaat te reageren op signalen op het moment dat je zelf het werktempo bepaalt. Je reactievermogen vormt in dit testonderdeel een aandachtspunt en hiermee zien wij een verhoogde kans op veiligheidsfouten in het kader van rijveiligheid op momenten dat snel en juist handelen gevraagd wordt.

 Toelichting



Reactievermogen onder druk
Je hebt duidelijk moeite om tijdig en adequaat te reageren op signalen die onder hoge tijdsdruk worden aangeboden. Je reactievermogen komt in dit testonderdeel als onvoldoende naar voren en hiermee zien wij een hoge kans op veiligheidsfouten in het kader van rijveiligheid op momenten dat dat je door de omstandigheden gedwongen wordt om snel en juist te reageren.

 Toelichting



Selectieve aandacht
Je hebt moeite om je aandacht te richten op relevante signalen en niet relevante signalen te negeren. Je balans tussen snelheid en zorgvuldigheid is onvoldoende in dit testonderdeel. Zodoende zien wij kijkend naar rijveiligheid een risico in het juist reageren op signalen en situaties die van belang zijn.

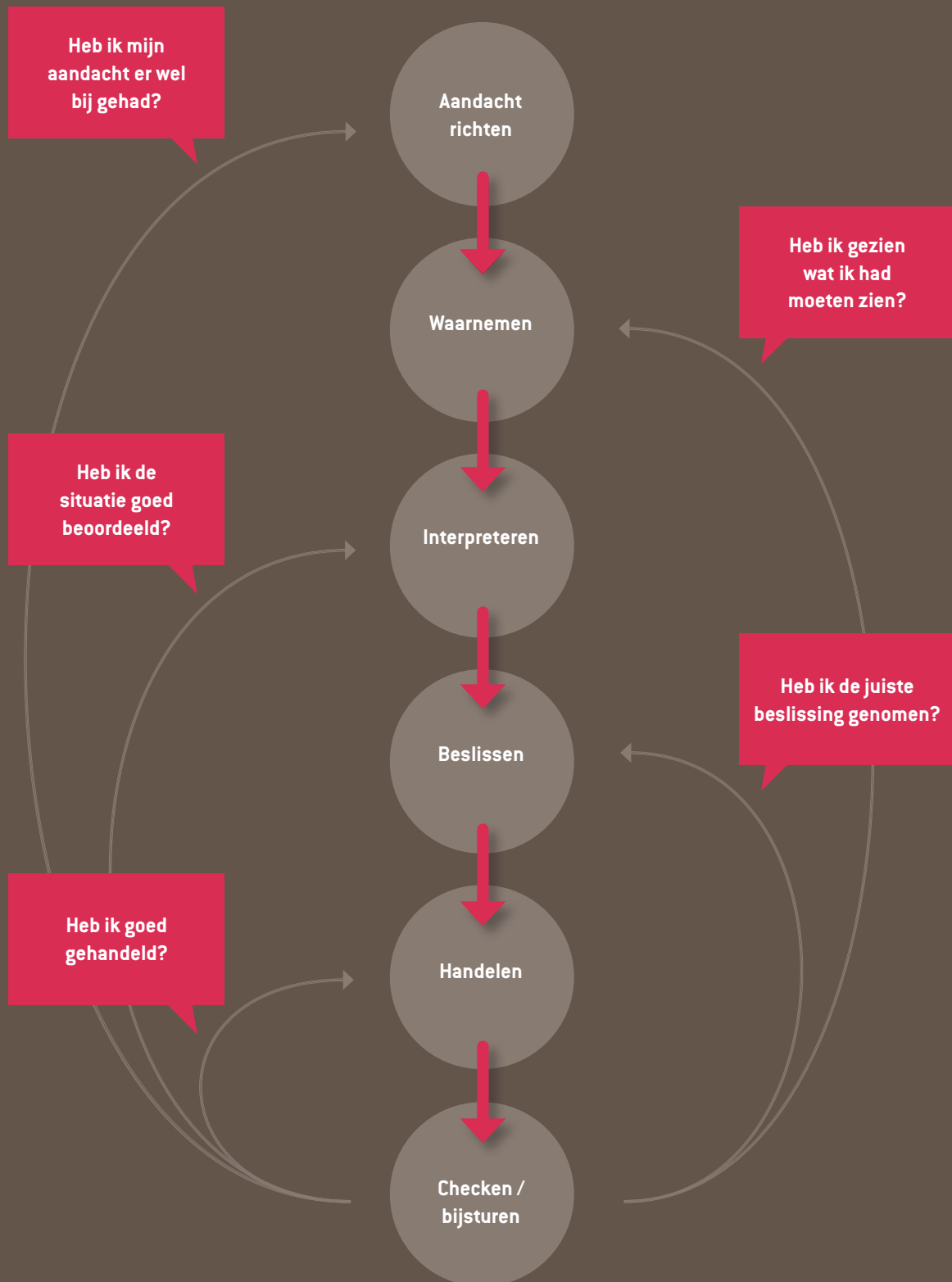
 Toelichting

Je hebt toestemming gegeven voor het delen van het rapport met Human Company.

 Toestemming gegeven

© 2024 Human Company.nl Human Company

Externe en interne aspecten die van invloed zijn op het informatieverwerkingsproces



Bezoek de Human
Company kennisbank voor
onze whitepapers!



Bedrijfspsychologisch onderzoek

Over Human Company

Human Company is dé specialist op het gebied van 'bedrijfspsychologisch onderzoek voor functies waar veiligheid of emotionele weerbaarheid op de werkvloer essentieel is'.

Naast het thema rijveiligheid richten wij ons op:

- Operationele veiligheid: borg de operationele veiligheid van medewerkers en een sterke veiligheidscultuur.
- Sociale weerbaarheid: borg het vermogen om effectief om te gaan met impactvolle gebeurtenissen op het werk.
- Duurzame inzetbaarheid: behouden en ontwikkelen van medewerkers in een veiligheidskritische omgeving.



Stationsplein 89
3818 LE Amersfoort

033-4226600
info@humancompany.nl

www.humancompany.nl